

อนาคตมุ่งเป็น  
ชัดเจนโปร่งใส  
หนักไม่เรออบรู้  
ระบบทำงาน  
จัดการเป็นทีม

Future Focus  
Integrity  
Readiness to learn  
System Approach  
Teamwork

# สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) Health Systems Research Institute (HSRI)

ชั้น 4 อาคารสุขภาพแห่งชาติ เลขที่ 88/39 ถนนติวานนท์ 14 ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000  
โทรศัพท์ : 0 2832 9200 โทรสาร : 0 2832 9201  
4th Floor, National Health Building, 88/39 Tiwanon 14 Road, Muang District, Nonthaburi 11000 Thailand  
Tel. +66 2832 9200 Fax: +66 2832 9201 Website : www.hsri.or.th E-mail : hsri@hsri.or.th

ที่ สวรส. น. ๐๕ / ๓๕

๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอให้สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.)  
จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๓ ตามกรอบแนวทาง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต  
ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของทุกส่วนราชการ ในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุข นั้น

กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้จัดทำแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิ  
ชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติแผนปฏิบัติการการ  
ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ด้วย  
จะเป็นพระคุณ

(นางสาวโสภิษา เล้าเกต)

เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในอาวุโส

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> อนุมัติ              | <input type="checkbox"/> เผยแพร่                   |
| <input checked="" type="checkbox"/> ลงนามแล้ว | <input type="checkbox"/> ทราบ                      |
| <input type="checkbox"/> ลงนัด                | <input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบตามเสนอ |
| <input type="checkbox"/> มอบ .....            |  |

(นายพนพร ชื่นกลิ่น)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล

การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ได้กำหนดให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์หลัก คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต Zero Tolerance & Clean Thailand)

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) เป็นหน่วยงานภายใต้กำกับของกระทรวงสาธารณสุข จึงได้นำแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของ สวรส. ปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสามารถป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยสร้างวัฒนธรรมสุจริตค่านึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง ซึ่งการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย และต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังรวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร มุ่งสู่มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมที่ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ก่อให้เกิดกลไกที่เหมาะสมในการขับเคลื่อนภายใต้แนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

วิสัยทัศน์

สวรส. ร่วมใจ มีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกันป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

พันธกิจ

๑. มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. สุขภาพ เรียบง่าย ชยันหมั่นเพียร รอบคอบ รับผิดชอบ
๓. ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย
๕. สามัคคี เกื้อกูล เป็นน้ำหนึ่งใจเดียว
๖. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย รับฟังความเห็นผู้อื่น รักษาความลับของหน่วยงาน

## วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการทำงานของพนักงาน เจ้าหน้าที่ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ไม่ทนต่อความทุจริต ไม่รับสินบน มีความเข้มแข็ง สามารถป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

## ค่านิยม

ปัจจุบันค่านิยมองค์กร สวรส. คือ FIRST ค่านิยมแยกตามตัวอักษร ดังนี้

F หมายถึง Future focus การมุ่งเน้นอนาคต เป็นสมรรถนะด้านการวางแผนงาน ตั้งเป้าหมายในการทำงาน คาดการณ์ผลลัพธ์ไปในอนาคต เพื่อให้การทำงานของตน หน่วยงาน และองค์กรประสบความสำเร็จอย่างสูงสุด มีเจตนาเพื่อบรรลุเป้าหมายอนาคตขององค์กร และเพื่อรองรับสภาวะการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

I หมายถึง Integrity and Accountability ความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ เป็นสมรรถนะในการมีจิตสำนึก ตระหนัก การดำรงตนและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง และสังคม รวมทั้งประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสมตามกฎหมาย ตรงไปตรงมา มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ โดยมุ่งหวังให้องค์กรและสังคมโดยรวมได้รับผลประโยชน์อย่างสูงสุดและยั่งยืน

R คือ Readiness to learn การเรียนรู้อยู่เสมอ เป็นสมรรถนะใฝ่เรียนรู้ ศึกษาหาความรู้ทั้งที่เกี่ยวข้องโดยตรงและโดยอ้อม เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ สามารถเชื่อมโยงความรู้และข้อมูลต่างๆที่จำเป็น และสามารถต่อยอดความรู้และความสามารถของตนเอง

S คือ System thinking การคิดอย่างเป็นระบบ เป็นสมรรถนะที่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างเป็นระบบระเบียบ เป็นขั้นเป็นตอน สามารถปรับและประยุกต์วิธีการทำงานให้เป็นระบบเกิดประโยชน์ต่องานรับผิดชอบ หน่วยงาน และองค์กรโดยรวม

T คือ Teamwork การทำงานเป็นทีม คือสมรรถนะที่ให้ความร่วมมือ สนับสนุนเสริมแรงให้กำลังใจแก่เพื่อนร่วมงาน ปรับตัวเข้ากับผู้อื่นหรือผู้ร่วมงาน แสดงบทบาทการเป็นผู้นำหรือผู้ตามได้อย่างเหมาะสมในการทำงานร่วมกับผู้อื่น เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สวรส. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อประกอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินในปีที่ผ่านมา รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต งบประมาณ

แหล่งทุนสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการ บริหารจัดการวิจัยระบบสุขภาพให้มีมาตรฐานและยั่งยืน กลุ่มแผนสนับสนุนการวิจัย ภายใต้แผนการบริหารความเสี่ยงและตรวจสอบภายใน

ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๓

อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น ๖ หรือบริเวณอื่นตามความเหมาะสม

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามฯ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ผู้รับผิดชอบ
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	ศึกษาดูงานโครงการตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อปลูกฝังวิถีคิดตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ธ.ค. ๖๒ - พ.ค. ๖๓	-	พนักงาน เจ้าหน้าที่ พนักงาน เจ้าหน้าที ของ สวรส. เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	พนักงาน เจ้าหน้าที่ ของ สวรส. เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ฝ่ายบุคคลร่วมกับกลุ่มตรวจสอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	สร้างความเข้มแข็งภายในหน่วยงาน ด้วยการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ โดยความร่วมมือของหน่วยงานต่าง ๆ องค์กร ต่อต้านการทุจริต	เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ ของ สวรส. โดยการจัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ธ.ค. ๖๒ - ก.ค. ๖๓	๖๐,๐๐๐	พนักงาน เจ้าหน้าที่ ของ สวรส. เข้าร่วมประชุมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	พนักงาน เจ้าหน้าที่ ของ สวรส. เข้าร่วมประชุมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	กลุ่มตรวจสอบสวน และฝ่ายบุคคล

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถ่วงเฉลี่ยจ่ายได้

แผนการดำเนินการ

กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นเตรียมการ		
๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ	พ.ย. ๖๒ – ก.ค. ๖๓	กลุ่มตรวจสอบภายใน
๒. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ	พ.ย. ๖๒ – ก.ค. ๖๓	กลุ่มตรวจสอบภายใน
๓. จัดส่งหนังสือเชิญ	พ.ย. ๖๒ – ก.ค. ๖๓	กลุ่มตรวจสอบภายใน
๔. จัดซื้อ/จัดจ้างตามโครงการฯ	พ.ย. ๖๒ – ก.ค. ๖๓	กลุ่มตรวจสอบภายใน
๕. จัดเตรียมเอกสาร	พ.ย. ๖๒ – ก.ค. ๖๓	กลุ่มตรวจสอบภายใน
๖. ขอยืมเงินทროงใช้ในโครงการฯ	พ.ย. ๖๒ – ก.ค. ๖๓	กลุ่มตรวจสอบภายใน
ขั้นดำเนินการ		
- ดำเนินการตามโครงการฯ	พ.ย. ๖๒ – ก.ค. ๖๓	กลุ่มตรวจสอบภายใน
ขั้นหลังดำเนินการ		
- ส่งคืนเงินยืม	ก.ค. ๖๓	กลุ่มตรวจสอบภายใน

วิธีการ


- การบรรยาย/ซักถามอย่างมีส่วนร่วม
- กิจกรรมร่วมประกาศเจตนารมณ์ผู้บริหาร และพนักงานเจ้าหน้าที่ของ สวรรส.
- ถ่ายภาพร่วมกัน

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มตรวจสอบภายใน สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

ผลที่คาดว่าจะได้รับ


ผลคะแนนจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) มากกว่าร้อยละ ๘๕

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางสาวโสภิษา เล้าเกต)

เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในอาวุโส

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ

(นายพนพร ชื่นกลิ่น)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข